

ข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

ฉบับที่ ๕

ว่าด้วย วิทยาลัยการจัดการทางสังคม

เพื่อให้การส่งเสริมสนับสนุนการสร้างเสริมความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นและประชาสังคมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องมีการดำเนินการในองค์ประกอบที่สำคัญสามประการคือ ประการแรก การสร้างและพัฒนาองค์กรและเครือข่ายของชุมชนให้เป็นขบวนการทางสังคม ประการที่สองการประสานพลังกับภาคนโยบายรัฐและการเมือง และประการสุดท้ายที่สำคัญคือ การส่งเสริมการเชื่อมโยงการเรียนรู้ การสร้างองค์ความรู้และการจัดการความรู้ในขบวนการพัฒนาที่อยู่บนฐานของวัฒนธรรม ภูมิปัญญาของชุมชนท้องถิ่นที่มุ่งสู่การพึ่งตนเอง โดยมีองค์กรชุมชนเป็นแกนหลักในการดำเนินการประสานกับองค์กรสนับสนุนอย่างบูรณาการ

จึงควรให้มีการสนับสนุนการพัฒนาการเรียนรู้ การสร้างองค์ความรู้ และการจัดการความรู้ในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นขึ้น โดยมุ่งหวังให้เป็นองค์กรที่เกิดจากการรวมพลังและมีส่วนร่วมจากภาคีการพัฒนาในการเป็นเจ้าของ ทั้งการจัดตั้ง การกำหนดนโยบาย การใช้ประโยชน์ การมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและการกำกับดูแล ให้เป็นองค์กรที่ตระหนักในคุณค่าของวัฒนธรรม ภูมิปัญญา จิตวิญญาณ และการจัดการของชุมชนท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีบทบาทเอื้ออำนวยให้ชุมชนท้องถิ่นสามารถจัดการเรียนรู้ การสร้างองค์ความรู้ และการจัดการความรู้ของชุมชน โดยชุมชน เพื่อชุมชนได้ เป็นองค์กรที่สามารถเชื่อมโยงภูมิปัญญาท้องถิ่น ความรู้สากล และเทคโนโลยีที่เหมาะสมอย่างบูรณาการ สามารถยกระดับและขยายผลการจัดการความรู้ของชุมชนท้องถิ่นให้เป็นที่ยอมรับและมีบทบาทในการศึกษาของท้องถิ่นจนถึงในระดับนโยบาย เป็นองค์กรที่สามารถประสานเชื่อมโยงเครือข่ายองค์กรชุมชน และองค์กรพันธมิตรทั้งหลาย ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ตลอดจนเป็นองค์กรที่กะทัดรัด มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพ และธรรมาภิบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ (๔), (๕) ของพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๑ คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน จึงออกข้อบังคับว่าด้วย วิทยาลัยการจัดการทางสังคม ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยวิทยาลัยการจัดการทางสังคม”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

“ประธานกรรมการสถาบัน” หมายความว่า ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

“คณะกรรมการสถาบัน” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

“วิทยาลัย” หมายความว่า วิทยาลัยการจัดการทางสังคม

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการวิทยาลัยการจัดการทางสังคม

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการวิทยาลัยการจัดการทางสังคม

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการวิทยาลัยการจัดการทางสังคม

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการทางสังคม

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ของวิทยาลัยการจัดการทางสังคม

ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการสถาบันเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

การจัดตั้ง วัตถุประสงค์ อำนาจหน้าที่

ข้อ ๕ ให้จัดตั้งหน่วยงานอิสระภายในกำกับของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน เรียกว่า “วิทยาลัยการจัดการทางสังคม” โดยเรียกย่อว่า “วจส.” และใช้ชื่อเป็นภาษาอังกฤษว่า Social Management College โดยเรียกย่อว่า SMC

ข้อ ๖ ให้วิทยาลัยมีสำนักงานกลางอยู่ในกรุงเทพมหานครหรือจังหวัดใกล้เคียง

ข้อ ๗ การจัดตั้งวิทยาลัยมุ่งหวังให้เป็นกลไกสำคัญในการจัดการความรู้ เพื่อค้นหาคุณค่าและเพิ่มคุณค่าให้กับชุมชนท้องถิ่นและสังคมไทย โดยวิทยาลัยเป็นหน่วยงานกลางที่ประสานเชื่อมโยง ส่งเสริม เสริมสร้าง ติดตาม ประเมินผล ร่วมพัฒนาและร่วมสร้างนวัตกรรมเกี่ยวกับการเรียนรู้ การสร้างองค์ความรู้ และการจัดการความรู้ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาองค์กรชุมชน ชุมชนท้องถิ่น และประชาสังคม

ข้อ ๘ ให้วิทยาลัยมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนเกี่ยวกับการเรียนรู้ การสร้างองค์ความรู้ และการจัดการความรู้ขององค์กรชุมชน ชุมชนท้องถิ่น และประชาสังคม โดยให้ความสำคัญกับฐานความรู้ ภูมิปัญญาและทุนทางสังคมท้องถิ่น เพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและประชาสังคม

(๒) สนับสนุนและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาการเรียนรู้ การสร้างองค์ความรู้ และการจัดการความรู้ให้เป็นฐานการพัฒนาชุมชนและสังคมไทย

(๓) ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการเรียนรู้ขององค์กรชุมชน เครือข่ายขององค์กรชุมชน ประชาสังคม หน่วยจัดการความรู้ท้องถิ่น องค์กรส่งเสริมการเรียนรู้และการจัดการความรู้ต่าง ๆ ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อพัฒนาสังคมไทยสู่การเป็นชุมชนเรียนรู้และสังคมเรียนรู้

(๔) เพื่อส่งเสริมการสร้างความสามารถใน “การจัดการทางสังคม” อันเป็นส่วนหนึ่งของการสร้าง “สังคมคุณภาพ” “สังคมमानันท์” และ “สังคมแห่งภูมิปัญญา”

ข้อ ๕ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๔ ให้วิทยาลัยมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้ ด้วย

(๑) ประสานงานและร่วมมือในการส่งเสริมการเรียนรู้ การสร้างองค์ความรู้และการจัดการความรู้กับพหุภาคีที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาคชุมชน ประชาคม เอกชน และราชการ

(๒) ศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการเรียนรู้ การสร้างองค์ความรู้ และการจัดการความรู้

(๓) ให้บริการฝึกอบรม สัมมนา หรือการเรียนรู้รูปแบบอื่น ๆ แก่องค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน ชุมชนท้องถิ่น ประชาสังคม และหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อเพิ่มพูนความสามารถในการเรียนรู้ การสร้างองค์ความรู้และการจัดการความรู้

(๔) จัดหาเงินทุนเพื่อใช้ในการดำเนินงานของวิทยาลัย

(๕) ตั้งตัวแทน มอบหมาย หรือว่าจ้างให้บุคคลอื่นประกอบกิจการต่าง ๆ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของวิทยาลัย

(๖) รับเป็นตัวแทน รับมอบหมายงาน หรือรับจ้างบุคคล เพื่อประกอบกิจการต่าง ๆ ภายในขอบวัตถุประสงค์ของวิทยาลัย

(๗) กระทำการอื่นใดเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของวิทยาลัย

หมวด ๒

ทุน รายได้ และทรัพย์สิน

ข้อ ๑๐ ทุนและทรัพย์สินในการดำเนินงานของวิทยาลัย ประกอบด้วย

- (๑) เงินและทรัพย์สินที่สถาบันให้เป็นทุนประเดิม
- (๒) เงินและทรัพย์สินที่องค์กรพันธมิตรให้เป็นทุนประเดิม
- (๓) เงินอุดหนุนทั่วไปจากรัฐบาลที่จัดสรรผ่านสถาบันเป็นรายปี
- (๔) เงินอุดหนุนจากภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานภาครัฐ องค์กรระหว่างประเทศ และเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้กับวิทยาลัย
- (๕) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน ค่าบริการ หรือรายได้จากการดำเนินการ
- (๖) ดอกผลของเงินหรือรายได้จากทรัพย์สินของวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ รายได้ของวิทยาลัยไม่ต้องส่งให้กับสถาบัน

ข้อ ๑๒ ให้วิทยาลัยมีอำนาจในการปกครองดูแลและบำรุงรักษา ใช้ จำหน่าย และจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของวิทยาลัยที่ได้มาจากการให้หรือซื้อด้วยเงินรายได้ของวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ การใช้จ่ายเงินของวิทยาลัยให้ใช้จ่ายไปเพื่อกิจการของวิทยาลัยโดยเฉพาะ การเก็บรักษา และเบิกจ่ายเงินของวิทยาลัยให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๓

การบริหารและการดำเนินงาน

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการวิทยาลัยการจัดการทางสังคม” จำนวนไม่ต่ำกว่าสิบเอ็ดคน และไม่เกินสิบห้าคน ประกอบด้วย

- (๑) ผู้แทนองค์กรชุมชนไม่น้อยกว่าห้าคน
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๓) ผู้แทนคณะกรรมการสถาบัน
- (๔) ผู้อำนวยการซึ่งเป็นกรรมการและเลขานุการ โดยตำแหน่ง

การสรรหากรรมการตาม (๑) (๒) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการสถาบันกำหนด

ให้คณะกรรมการตามวรรคแรก ตกลงเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธาน

ข้อ ๑๕ กรรมการตามข้อ ๑๔ (๑) และ (๒) ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) อายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) ไม่เป็นเจ้าของที่หรือลูกจ้างของวิทยาลัย หรือที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญที่มีสัญญาจ้างกับวิทยาลัย

ข้อ ๑๖ ให้กรรมการตามข้อ ๑๔ (๑) และ (๒) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี เมื่อครบกำหนดตามวาระในวาระหนึ่ง หากยังมีได้มีการแต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่ากรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

ข้อ ๑๗ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการตามข้อ ๑๔ (๑) และ (๒) พ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) คณะกรรมการสถาบันให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามข้อ ๑๕

ข้อ ๑๘ ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๑๔ (๑) และ (๒) พ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ทำการสรรหาและเสนอคณะกรรมการสถาบันแต่งตั้งผู้อื่นดำรงตำแหน่งแทน เว้นแต่วาระที่เหลืออยู่ไม่ถึงเก้าสิบวัน

จะไม่แต่งตั้งกรรมการแทนก็ได้ และให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนนั้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๑๔ (๑) และ (๒) พ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการทั้งหมดที่มีอยู่ และในกรณีที่ประธานกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระให้กรรมการที่เหลือเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานกรรมการ

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการมีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการสถาบันในการบริหารกิจการของวิทยาลัย โดยมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบายการบริหารงานของวิทยาลัย รวมถึงการให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานและแผนการเงินของวิทยาลัย

(๒) กำกับดูแลการดำเนินงานของวิทยาลัยให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ รวมถึงการออกระเบียบคำสั่ง ประกาศ หรือข้อกำหนดของวิทยาลัยในเรื่องเกี่ยวกับการดำเนินงาน การบริหารบุคคล การบริหารการเงิน การบัญชีและทรัพย์สิน และการบริหารงานทั่วไป

(๓) รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการสถาบันอย่างน้อย ๓ เดือนต่อครั้งและรายงานต่อสาธารณะอย่างน้อยปีละครั้ง

(๔) กระทำการอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของวิทยาลัย

ข้อ ๒๐ การประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการ ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

ข้อ ๒๑ คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความเชี่ยวชาญให้เป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการ และมีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่ง ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ข้อ ๒๒ ให้ประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา อนุกรรมการ สมาชิกคณะทำงาน ได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการสถาบันกำหนด

ข้อ ๒๓ ให้วิทยาลัยมีผู้อำนวยการคนหนึ่ง

คณะกรรมการเป็นผู้มีอำนาจสรรหา แต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการ

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของคณะกรรมการ

ข้อ ๒๔ ผู้อำนวยการต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์ในวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

(๓) มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมในการบริหารกิจการของวิทยาลัย

ตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๘ และข้อ ๙

(๔) ไม่มีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามข้อ ๑๕ (๓) (๔) หรือ (๕)

(๕) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบัน

ข้อ ๒๕ ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๒๖ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ออกตามกรณีที่กำหนดไว้ในข้อตกลงระหว่างคณะกรรมการกับผู้อำนวยการ

(๔) คณะกรรมการให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อน

ความสามารถ

(๕) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามข้อ ๑๕

มติของคณะกรรมการให้ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งตาม (๔) ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียง ไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ โดยไม่นับรวมผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๗ ให้ผู้อำนวยการรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของวิทยาลัย มีหน้าที่บริหารกิจการของวิทยาลัยให้เป็นไปตามข้อบังคับ วัตถุประสงค์ และอำนาจหน้าที่ของวิทยาลัย และให้เป็นไปตามระเบียบ คำสั่ง ประกาศ ข้อกำหนด นโยบาย และมติของคณะกรรมการ และเป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่และลูกจ้างทุกตำแหน่ง รวมทั้งให้มีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอเป้าหมาย แผนงาน และโครงการต่อคณะกรรมการเพื่อให้การดำเนินงานของวิทยาลัย บรรลุวัตถุประสงค์

(๒) บริหารวิทยาลัยโดยรวมให้เป็น “องค์กรเรียนรู้” (Learning Organization) ซึ่งส่งเสริมให้ทุกส่วนของวิทยาลัยมีการคิดค้นศึกษา และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้งภายในและภายนอกอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาในด้านต่าง ๆ อยู่เสมอ

(๓) บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน เลื่อน ลด ตัดเงินเดือน หรือค่าจ้าง ลงโทษตามวินัยลูกจ้าง ตลอดจนให้ลูกจ้างออกจากตำแหน่งตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

(๔) บริหารบุคลากรของวิทยาลัย ให้มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผล ประสิทธิภาพ คุณภาพ และธรรมาภิบาล ตลอดจนมีความสามัคคี และความพอใจในการปฏิบัติงาน

(๕) แต่งตั้งบุคคล หรือคณะทำงานเป็นที่ปรึกษาเฉพาะกิจเพื่อปฏิบัติการใด ๆ อันเป็นประโยชน์

(๖) วางระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินงานของวิทยาลัย โดยไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย ประกาศหรือมติที่คณะกรรมการกำหนด

(๗) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของวิทยาลัย รวมทั้งรายงานการเงินและบัญชี ตลอดจนเสนอแผนการเงินและงบประมาณของปีต่อไปต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

(๘) ดำเนินการอย่างอื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ข้อ ๒๘ ในการทำนิติกรรมที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก เพื่อการบริหารงานภายใต้วัตถุประสงค์ของวิทยาลัยให้ผู้อำนวยการมีอำนาจลงนามผูกพันสถาบันแทนวิทยาลัย และให้ผู้อำนวยการสามารถมอบอำนาจวงให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบไปปฏิบัติงานแทนได้

(๙) ดำเนินการอย่างอื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ข้อ ๒๙ ให้คณะกรรมการเป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือน และผลประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ

หมวด ๔

การบัญชี การรายงาน การตรวจสอบ และการประเมินผล

ข้อ ๓๐ การบัญชีของวิทยาลัย ให้จัดทำตามหลักสากลตามแบบและหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการกำหนด แยกต่างหากจากบัญชีทั่วไปของสถาบัน และต้องจัดให้มีการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และการพัสดุของวิทยาลัย ตลอดจนรายงานผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการและกรรมการสถาบันทราบอย่างน้อยปีละครั้ง

ในการตรวจสอบภายใน สำนักตรวจสอบภายในของสถาบันเป็นผู้ดำเนินการ

ข้อ ๓๑ ให้วิทยาลัยจัดทำงบดุล งบการเงิน และบัญชีทำการ ส่งผู้สอบบัญชีภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันสิ้นปีบัญชีทุกปี

ปีบัญชีของวิทยาลัยให้ใช้เช่นเดียวกับปีบัญชีของสถาบัน

ข้อ ๓๒ ให้วิทยาลัยทำรายงานกิจการของวิทยาลัยรายสามเดือน และรายงานปีเสนอคณะกรรมการ สถาบันรายงานปีให้กล่าวถึงผลงานของวิทยาลัยในปีที่ล่วงมาแล้ว บัญชีทำการพร้อมทั้งรายงานของผู้สอบบัญชี รวมทั้งคำชี้แจงเกี่ยวกับนโยบายของคณะกรรมการ โครงการและแผนงานที่จะจัดทำในภายหน้า และให้วิทยาลัยรายงานต่อสาธารณชนอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ข้อ ๓๓ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมประสิทธิภาพและการตรวจสอบการดำเนินงานของวิทยาลัย ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ โครงการ และแผนงานที่ได้จัดทำไว้ ให้วิทยาลัยจัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของวิทยาลัยตามระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด แต่ต้องไม่น้อยกว่าสามปี

การประเมินผลตามวรรคหนึ่ง ให้จัดทำโดยองค์กรหรือบุคคลที่เป็นอิสระ และมีความเชี่ยวชาญ ในด้านการประเมินผลกิจการ โดยมีการคัดเลือกตามวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

การประเมินผลการดำเนินการของวิทยาลัยจะต้องแสดงข้อเท็จจริงให้ปรากฏในด้านประสิทธิผล ในด้านประสิทธิภาพ และในด้านการพัฒนาองค์กรหรือในรายละเอียดอื่นตามที่คณะกรรมการจะได้กำหนดเพิ่มเติมขึ้น

ในกรณีที่มีเหตุผลจำเป็นเป็นการเฉพาะกาล จะจัดให้มีการประเมินเป็นครั้งคราวตามมาตรฐานนี้ ด้วยก็ได้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๔ ให้คณะกรรมการเตรียมการจัดตั้งวิทยาลัยการจัดการทางสังคม ทำหน้าที่เป็น คณะกรรมการ โดยมีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการต่าง ๆ ดังนี้

(๑) ดำเนินการตามข้อบังคับนี้ รวมทั้งการสรรหาและการแต่งตั้งผู้อำนวยการ

(๒) พิจารณาหลักเกณฑ์ วิธีการ สรรหาคณะกรรมการ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการสถาบัน

เห็นชอบ

(๓) จัดกระบวนการสรรหาคณะกรรมการให้แล้วเสร็จ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่คณะกรรมการสถาบันเห็นชอบ และเสนอชื่อผู้ได้รับการสรรหาให้คณะกรรมการสถาบันพิจารณาแต่งตั้ง

(๔) ให้คณะกรรมการเตรียมการจัดตั้งวิทยาลัยการจัดการทางสังคมหน้าใหม่ที่เมื่อคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการมีผลบังคับใช้ ซึ่งต้องไม่เกิน ๖ เดือน นับแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕

ไพบูลย์ วัฒนศิริธรรม

ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน