

## ข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

ฉบับที่ ๑๔

ว่าด้วย การมอบอำนาจ

โดยที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วย การมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๔๖ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๖ ข้อ ๑๕ กำหนดให้คณะกรรมการองค์การมหาชนดำเนินการให้มีระเบียบว่าด้วยการมอบอำนาจ ให้สอดคล้องกับแนวทางตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีดังกล่าว ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานของ สถาบันสนองต่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน กระจายอำนาจการตัดสินใจ และ เพื่ออำนวยความสะดวกต่อประชาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ (๔) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ คณะกรรมการสถาบันจึงออกข้อบังคับ ระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ฉบับที่ ๑๔ ว่าด้วย การมอบอำนาจ”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ตามที่กำหนด ในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓

“ผู้มีอำนาจ” หมายความว่า ผู้ที่ได้รับอำนาจตามที่กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง กำหนดไว้ ให้มีอำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการดำเนินการอื่น

ข้อ ๔ ผู้มีอำนาจในการสั่งการหรือดำเนินการใดๆ สามารถมอบอำนาจต่อไปให้ผู้ปฏิบัติงานอื่น ปฏิบัติงานแทนได้ตามความเหมาะสม เพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน ยกเว้นกรณีมีกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบหรือมติคณะรัฐมนตรีกำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่นเป็นกรณีเฉพาะ เรื่องเกี่ยวกับนโยบายสำคัญ เรื่องที่ต้องดูแลอย่างใกล้ชิด

ข้อ ๕ การกำหนดบุคคลที่จะรับมอบอำนาจ โดยผู้รับมอบอำนาจจะต้อง มอบอำนาจให้แก่ ผู้มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเรื่องนั้น โดยตรง

ข้อ ๖ การมอบอำนาจต้องคำนึงถึงเงื่อนไขต่อไปนี้

๖.๑ บิดความสามารถและความรับผิดชอบของผู้รับมอบอำนาจ

๖.๒ เมื่อมอบอำนาจแล้ว จะสามารถทำให้การปฏิบัติงานรวดเร็วยิ่งขึ้น

๖.๓ การมอบอำนาจนั้น ก่อให้เกิดประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประหยัด  
ลดค่าใช้จ่าย คุ่มค่าแก่การปฏิบัติงาน

๖.๔ เป็นการสร้างความมีส่วนร่วมในความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๗ การมอบอำนาจต้องไม่ทำให้เพิ่มขึ้นตอนหรือระยะเวลาการปฏิบัติงาน และต้องเป็น  
การลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน

ข้อ ๘ วิธีดำเนินการในการมอบอำนาจ

๘.๑ ผู้มอบอำนาจจะต้องกำหนดหลักเกณฑ์การใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจดังนี้

๘.๑.๑ การปฏิบัติงานปกติให้กำหนดหลักเกณฑ์สั้น ๆ

๘.๑.๒ การปฏิบัติงานที่ต้องใช้ดุลยพินิจ ให้กำหนดแนวทางการใช้อำนาจ  
ให้ชัดเจนเพื่อให้การปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมาย

๘.๒ ผู้มอบอำนาจจะต้องจัดให้มีระบบการติดตามและประเมินผลการใช้อำนาจของ  
ผู้รับมอบอำนาจ

๘.๓ ผู้มอบอำนาจจะต้องช่วยเหลือกำกับ ดูแล แนะนำการใช้อำนาจ ให้ผู้รับมอบอำนาจ  
ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ข้อบังคับและระเบียบ เนื่องจากความรับผิดชอบหลักยังคงอยู่ที่ผู้มอบ

๘.๔ ผู้มอบอำนาจจะต้องจัดทำบัญชีมอบอำนาจไว้เป็นข้อมูล หลักฐาน และเปิดเผย  
ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบว่าเป็นเรื่องใดมอบให้ผู้ใด

ข้อ ๙ การมอบอำนาจต้องทำเป็นหนังสือ โดยต้องระบุ

๙.๑ ผู้รับมอบอำนาจ

๙.๒ อำนาจที่มอบ

๙.๓ ระยะเวลาที่มอบ

๙.๔ หลักเกณฑ์ที่กำหนดขึ้นเพื่อการใช้อำนาจตามข้อ ๘.๑

๙.๕ วิธีการรายงานผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๐ การมอบอำนาจให้ปฏิบัติงานในจังหวัดควรกำหนดให้การใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายนั้น สอดคล้องกับนโยบายและแผนปฏิบัติการของจังหวัด เพื่อให้การบริการประชาชนเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ข้อ ๑๑ กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติงานตามข้อบังคับนี้ ให้ผู้อำนวยการ มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๗

ไพบูลย์ วัฒนศิริธรรม

ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน