

ระเบียบกรมกิจการผู้สูงอายุ

ว่าด้วยผู้บริบาลคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ

พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดระเบียบเกี่ยวกับผู้บริบาลคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ เพื่อให้การดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบกับข้อ ๒ ของประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การกำหนดหน่วยงานผู้มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับการคุ้มครอง การส่งเสริม และการสนับสนุนผู้สูงอายุ ในด้านต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. ๒๕๔๖ พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรมกิจการผู้สูงอายุ ว่าด้วยผู้บริบาลคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ผู้สูงอายุ” หมายความว่า บุคคลซึ่งมีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไป และมีสัญชาติไทย

“โครงการบริบาลและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุในชุมชน” หมายความว่า การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และระบบการดูแลผู้สูงอายุในชุมชน ผ่านกระบวนการสร้างผู้บริบาลคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุและครอบครัวครอบคลุม ๕ มิติ ได้แก่ มิติด้านสังคม มิติด้านสุขภาพ มิติด้านเศรษฐกิจ มิติด้านสภาพแวดล้อม และมิติ ด้านเทคโนโลยี โดยบูรณาการอย่างมีส่วนร่วมกับครอบครัว ชุมชน สังคม และภาคีเครือข่าย เพื่อชะลอและป้องกันการเข้าสู่ภาวะพึ่งพิงในผู้สูงอายุ รวมถึงให้ผู้สูงอายุสามารถดำรงชีวิตได้อย่าง เป็นปกติสุขและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

“ผู้บริบาลคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ” หมายความว่า ผู้ซึ่งผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริบาล คุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุและจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติหน้าที่ปกป้อง คุ้มครองพิทักษ์สิทธิ ช่วยเหลือดูแล และพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในชุมชนครอบคลุมทุกมิติ ตามที่กรมกิจการผู้สูงอายุกำหนด ตามโครงการบริบาลและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุในชุมชน ทั้งนี้ ผู้บริบาลคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ ไม่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ

“ภาคีเครือข่าย” หมายความว่า หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ ชมรม องค์กรภาคประชาสังคม กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประธานชุมชน อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ อาสาสมัครแรงงาน และอาสาสมัครสาธารณสุข ที่ขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุ และบูรณาการความร่วมมือหรือสนับสนุนการดำเนินงานโครงการบริการและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุในชุมชน

“กรม” หมายความว่า กรมกิจการผู้สูงอายุ

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

ข้อ ๔ ให้อธิบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติแบบเอกสาร รวมทั้งวินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่มีปัญหา หรือข้อขัดแย้งเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

หมวด ๑

ผู้บริบาลคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ

ข้อ ๕ ให้กรมสนับสนุนให้มีผู้บริบาลคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุในทุกจังหวัดและกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๖ ผู้ประสงค์เป็นผู้บริบาลคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) คุณสมบัติ

(ก) มีสัญชาติไทย

(ข) มีอายุตั้งแต่สิบแปดปีบริบูรณ์ถึงอายุหกสิบห้าปีบริบูรณ์

(ค) มีชื่อในทะเบียนบ้านหรืออาศัยอยู่เป็นการประจำในตำบลหรือแขวงเป้าหมาย หรือพื้นที่ใกล้เคียงที่ประสงค์จะเป็นผู้บริบาลคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ ไม่น้อยกว่าสามเดือน

(ง) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าภาคบังคับ หรือมัธยมศึกษาตอนต้น

(จ) ไม่เป็นบุคคลซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย โดยได้รับค่าตอบแทน เงินเดือน หรือเงินอื่นจากการปฏิบัติหน้าที่ให้กับทางราชการ

(ฉ) มีสุขภาพร่างกายและจิตใจสมบูรณ์แข็งแรง ไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน โดยจะต้องมีเอกสารหรือใบรับรองแพทย์เป็นหลักฐาน

(ช) มีจิตสาธารณะ เสียสละ มีความรับผิดชอบต่อสังคม พร้อมสละเวลาและกำลังในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อชุมชน โดยไม่มีความประพฤติดีหรือเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

(ซ) สามารถใช้งานอุปกรณ์เครื่องมือสื่อสารได้ในระดับเบื้องต้น

(๒) ลักษณะต้องห้าม

(ก) มีพฤติกรรมหรือมีประวัติเคยทำร้ายหรือกระทำความรุนแรงต่อผู้สูงอายุ คนพิการ เด็ก หรือบุคคลในครอบครัว

(ข) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ วิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ

(ค) เป็นโรคติดต่ออันตราย ตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ

(ง) ดิถยาเสพติดให้โทษ

(จ) เป็นโรคพิษสุราเรื้อรัง

(ฉ) เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ในความผิดอันได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(ช) เคยกระทำความผิด หรือถูกลงโทษในความผิดเกี่ยวกับเพศ

ข้อ ๗ การสมัครเป็นผู้บริหารคัมครองสิทธิผู้สูงอายุ ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารตามที่กรมกำหนด ดังต่อไปนี้

(๑) ในเขตกรุงเทพมหานคร ให้ยื่นต่อกรมหรือศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ บ้านบางแคหรือหน่วยงานตามที่กรมกำหนด

(๒) ในเขตจังหวัดอื่น ให้ยื่นต่อสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด หรือหน่วยงานตามที่กรมกำหนด

ข้อ ๘ ให้กรมหรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ตรวจสอบใบสมัครและเอกสารตามข้อ ๗ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ และคัดเลือกผู้มีความเหมาะสม เพื่อเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารคัมครองสิทธิผู้สูงอายุ

การจัดการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารคัมครองสิทธิผู้สูงอายุตามวรรคหนึ่ง กรมจะดำเนินการเอง หรือมอบหมายให้หน่วยงานอื่นดำเนินการแทนก็ได้ หรือกรณีหน่วยงานอื่นประสงค์จัดการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ต้องได้รับอนุญาตจากอธิบดี

ข้อ ๙ ผู้ซึ่งผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๘ จะได้รับการขึ้นทะเบียน ประกาศนียบัตร บัตรประจำตัวผู้บริหารคัมครองสิทธิผู้สูงอายุ และสามารถแต่งเครื่องแบบหรือประดับเครื่องหมาย หรือตราสัญลักษณ์

การขึ้นทะเบียน แบบประกาศนียบัตร แบบบัตรประจำตัว เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือตราสัญลักษณ์ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และแบบที่กรมกำหนด

ข้อ ๑๐ ให้อธิบดีออกบัตรประจำตัวและลงนามในประกาศนียบัตร ให้แก่ผู้บริบาลคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุตามข้อ ๙

ในกรณีที่บัตรสูญหาย ถูกทำลาย ขำรุด หรือเปลี่ยนแปลงในสาระสำคัญเกี่ยวกับบุคคล ให้ยื่นคำขอมีบัตรใหม่ ต่อหน่วยงานตามข้อ ๗ เพื่อเสนออธิบดีพิจารณาออกบัตรใหม่ภายในเก้าสิบวัน นับตั้งแต่วันที่บัตรนั้นสูญหาย ถูกทำลาย ขำรุด หรือเปลี่ยนแปลงในสาระสำคัญเกี่ยวกับบุคคล แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่ผู้บริบาลคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุพ้นสภาพตามข้อ ๒๐ ให้ส่งคืนบัตรประจำตัวผู้บริบาลคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ แก่หน่วยงานตามข้อ ๗ ภายในเจ็ดวันนับตั้งแต่วันที่พ้นสภาพ

หมวด ๒

บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบของผู้บริบาลคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ

ข้อ ๑๑ ผู้บริบาลคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ ต้องปฏิบัติหน้าที่ตามบันทึกข้อตกลง ตามที่กรมกำหนด โดยให้ครอบคลุม ทั้ง ๕ มิติ ประกอบด้วย

มิติที่ ๑ ด้านสังคม

(๑) สํารวจ รวบรวม และจัดทำข้อมูลพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับผู้สูงอายุ

(๒) จัดทำแผนเบื้องต้นการให้ความช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุรายบุคคล

(๓) ช่วยเหลือ ดูแล คุ้มครอง พิทักษ์สิทธิ และพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ

(๔) เผื่อระวัง รับแจ้งเรื่องร้องทุกข์ และให้คำแนะนำปรึกษา กรณีผู้สูงอายุประสบปัญหา

ทางสังคม รวมทั้งประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๕) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคมสำหรับผู้สูงอายุ

(๖) ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้กับผู้สูงอายุ ครอบครัว และชุมชน

(๗) เยี่ยมเยียนบ้านผู้สูงอายุในชุมชน

มิติที่ ๒ ด้านสุขภาพ

(๑) ส่งเสริมการดูแลสุขภาพร่างกายและจิตใจของผู้สูงอายุแบบองค์รวม

(๒) ประเมินสภาพปัญหาสุขภาพผู้สูงอายุเบื้องต้นและประสานส่งต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๓) ช่วยเหลือดูแลส่วนบุคคลและสนับสนุนกิจวัตรประจำวันเบื้องต้นของผู้สูงอายุ

(๔) ช่วยเหลือปฐมพยาบาลและส่งต่อ กรณีเกิดเหตุฉุกเฉินหรือภาวะวิกฤตกับผู้สูงอายุ

มติที่ ๓ ด้านเศรษฐกิจ

- (๑) ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างโอกาสทางอาชีพและรายได้กับผู้สูงอายุ
- (๒) เสริมสร้างทักษะความรู้ในการจัดการและวางแผนทางการเงินเบื้องต้นกับผู้สูงอายุ
- (๓) ให้คำแนะนำปรึกษาแหล่งข้อมูลการจ้างงานและอาชีพที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ
- (๔) ให้คำแนะนำปรึกษาการเข้าถึงแหล่งสนับสนุนเงินทุนในการประกอบอาชีพจากกองทุน

ผู้สูงอายุ

มติที่ ๔ ด้านสภาพแวดล้อม

- (๑) จัดการและดูแลปรับสภาพแวดล้อมและที่อยู่อาศัยของผู้สูงอายุให้มีความเหมาะสมและปลอดภัย
- (๒) ให้คำแนะนำปรึกษาเกี่ยวกับการดูแลปรับสภาพแวดล้อมและที่อยู่อาศัยของผู้สูงอายุให้มีความเหมาะสมและปลอดภัย
- (๓) ประสานความร่วมมือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและระดมทรัพยากรในพื้นที่ ดำเนินการดูแลปรับปรุงสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยของผู้สูงอายุให้มีความเหมาะสมและปลอดภัย

มติที่ ๕ ด้านเทคโนโลยี

- (๑) ส่งเสริม สนับสนุนการใช้งานเทคโนโลยีที่เหมาะสมและปลอดภัยสำหรับผู้สูงอายุ
- (๒) ให้ความช่วยเหลือและประสานงานส่งต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับปัญหาทางอาชญากรรมทางเทคโนโลยีผู้สูงอายุ

ผู้บริหารคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ ต้องให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามที่กรมหรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด หรือภาคีเครือข่ายที่ได้รับมอบหมายจากกรมหรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ให้ดำเนินการตามข้อ ๑๖

ข้อ ๑๒ ผู้บริหารคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ ต้องบันทึกหรือลงเวลาการปฏิบัติหน้าที่ และจัดทำรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กรมกำหนด เสนอต่อกรมหรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด แล้วแต่กรณี เพื่อประโยชน์ในการกำกับและควบคุมการปฏิบัติหน้าที่ และประกอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนตามข้อ ๑๓

หมวด ๓

สิทธิและค่าตอบแทน

ข้อ ๑๓ ให้ผู้บริหารคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ ได้รับค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทน ตามที่กรมบัญญัติกลางให้ความเห็นชอบ

หากปรากฏข้อเท็จจริงหรือตามเอกสารหลักฐานซึ่งเชื่อได้ว่าผู้บริหารคัมครองสิทธิผู้สูงอายุขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ ให้ระงับการจ่ายค่าตอบแทนและแจ้งให้ผู้บริหารคัมครองสิทธิผู้สูงอายุทราบโดยเร็ว ทั้งนี้ ไม่กระทบต่อการจ่ายค่าตอบแทนที่ได้รับไปแล้ว

ข้อ ๑๔ การพิจารณาอนุมัติค่าตอบแทนในกรุงเทพมหานคร ให้อธิบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ และในจังหวัดอื่น ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๑๕ ผู้บริหารคัมครองสิทธิผู้สูงอายุ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่องและมีผลงานเชิงประจักษ์ มีสิทธิได้รับประกาศเกียรติคุณ โล่ประกาศเกียรติคุณ หรือเข็มเชิดชูเกียรติ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กรมกำหนด

หมวด ๔

การรักษาจรรยาบรรณผู้บริหารคัมครองสิทธิผู้สูงอายุ

ข้อ ๑๖ ผู้บริหารคัมครองสิทธิผู้สูงอายุ ต้องปฏิบัติหน้าที่และรักษาจรรยาบรรณ ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความศรัทธา โดยเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ความเป็นธรรม เสมอภาค โดยไม่เลือกปฏิบัติ และมีมนุษยธรรมต่อเพื่อนมนุษย์ มีจิตมุ่งบริการประชาชนกลุ่มเป้าหมายด้วยความเต็มใจ เสียสละ อดทน ซื่อสัตย์ สุจริต ตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

(๓) รักษาความลับของผู้รับบริการ เว้นแต่กรณีที่มีข้อมูลนั้นเป็นประโยชน์ต่อผู้รับบริการ กระบวนการให้บริการ หรือเป็นข้อมูลที่ได้รับอนุญาตจากผู้รับบริการ เพื่อเป็นข้อมูลทางสังคม และหรือเพื่อเป็นวิทยาทาน โดยไม่มีเจตนาให้ร้ายต่อผู้รับบริการ

(๔) ประพฤติตนให้อยู่ในกรอบแห่งศีลธรรม วัฒนธรรมอันดีงาม และปฏิบัติตนให้เป็นที่นับถือของประชาชน

(๕) ไม่เรียกร้องหรือแสวงหาประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยอาศัยตำแหน่งหรือบทบาทหน้าที่โดยมิชอบ

(๖) รักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

(๗) มีทัศนคติที่ดี และพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพประสิทธิผลยิ่งขึ้น

หมวด ๕

การกำกับ ควบคุมการปฏิบัติหน้าที่ และการติดตามประเมินผล

ข้อ ๑๗ กรมหรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด มีหน้าที่กำกับ ควบคุม ดูแล ติดตาม และตรวจสอบรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารคຸ່ມครองสิทธิผู้สูงอายุ ให้เป็นไปตามขอบเขตหน้าที่ตามบันทึกข้อตกลงตามข้อ ๑๑ รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะ แนวทางการปฏิบัติหน้าที่และแก้ไขปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ให้กรมหรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด บูรณาการความร่วมมือ กับภาคีเครือข่าย เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานโครงการบริหารและคຸ່ມครองสิทธิผู้สูงอายุในชุมชน และการดำเนินงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ข้อ ๑๘ กรณีมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามตามหมวด ๑ การปฏิบัติ หน้าที่ตามหมวด ๒ หรือจรรยาบรรณตามหมวด ๔ ของผู้บริหารคຸ່ມครองสิทธิผู้สูงอายุ ให้กรมหรือ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบข้อเท็จจริงและให้ พิจารณาหรือดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในกรณีเห็นว่าขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม หรือมีพฤติการณ์ไม่ปฏิบัติหน้าที่หรือ ฝ่าฝืนจรรยาบรรณอันไม่สมควรให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป ให้เสนอรายงานผลการสอบข้อเท็จจริงต่ออธิบดี เพื่อพิจารณาให้พ้นสภาพการเป็นผู้บริหารคຸ່ມครองสิทธิผู้สูงอายุ

(๒) ในกรณีเห็นว่ามีพฤติการณ์บกพร่องเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่หรือจรรยาบรรณ ให้อธิบดี หรือพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด แล้วแต่กรณี มีหนังสือตักเตือนหรือให้แก้ไข ข้อบกพร่องหรือตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๙ ให้กรมติดตามประเมินผล และสรุปผลการดำเนินโครงการบริหารและคຸ່ມครองสิทธิ ผู้สูงอายุในชุมชน ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

หมวด ๖

การพ้นสภาพผู้บริหารคຸ່ມครองสิทธิผู้สูงอายุ

ข้อ ๒๐ ผู้บริหารคຸ່ມครองสิทธิผู้สูงอายุ พ้นสภาพเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก โดยยื่นหนังสือต่ออธิบดีหรือพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ตามแบบที่กรมกำหนด

- (๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖
- (๔) ผลการปฏิบัติงานไม่ผ่านตามเกณฑ์ตัวชี้วัดหรือสมรรถนะที่กรมกำหนด
- (๕) พันสภาพการเป็นผู้บริหารคุ่มครองสิทธิผู้สูงอายุตามข้อ ๑๘
- (๖) สิ้นสุดระยะเวลาตามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติหน้าที่

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๑ ผู้บริหารคุ่มครองสิทธิผู้สูงอายุที่ได้รับการขึ้นทะเบียนและอยู่ระหว่างปฏิบัติหน้าที่ตามข้อตกลงการปฏิบัติหน้าที่ก่อนระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าเป็นผู้บริหารคุ่มครองสิทธิผู้สูงอายุตามระเบียบนี้ และให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปตามระยะเวลาที่เหลืออยู่

ให้นำระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่และผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารคุ่มครองสิทธิผู้สูงอายุที่มีอยู่ก่อนระเบียบนี้ใช้บังคับ รวมเข้าเป็นระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่และผลการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบนี้

ข้อ ๒๒ บัตรประจำตัวผู้บริหารคุ่มครองสิทธิผู้สูงอายุซึ่งออกก่อนระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ใช้ได้จนกว่าจะมีการออกบัตรประจำตัวตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ธนสุนทร สว่างสาลี

อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ