



## ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๒

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นองค์กรที่มีภารกิจหลักในการปฏิบัติงานเป็นศูนย์กลางการบริหาร การพัฒนายุทธศาสตร์ แปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนปฏิบัติ จัดสรรทรัพยากร ตลอดจนพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เกี่ยวกับการพัฒนาสังคม การสร้างความเป็นธรรมและความเสมอภาคในสังคม การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพและความมั่นคงในชีวิตสถาบันครอบครัว และชุมชน ฉะนั้นเพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรี ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ก่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประเทศชาติและประชาชน จึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๗๘ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๒ ไว้ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการกำกับประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ให้มีความรับผิดชอบต่อประชาชน สังคม และประเทศชาติ ทรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีของข้าราชการที่ดี เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากบุคคลทั่วไป ดังนี้

### ข้อ ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น กระตือรือร้นอย่างเต็มความสามารถเพื่อให้งานเสร็จสมบูรณ์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะอุตสาหะและอุทิศตน มุ่งมั่นในการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยการทำงานเป็นทีมด้วยความสามัคคีเพื่อให้บรรลุภารกิจที่เป็นประโยชน์

ต่อส่วนรวม

- (๔) พัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อผลสัมฤทธิ์ที่ดีของงาน

/- ข้อ ๒ การยึดมั่น...

ข้อ ๒ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พึงยึดมั่นในระบบคุณธรรม ปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบนโยบายด้วยความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมาย รวมทั้งปฏิบัติตามตามวัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงามของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ด้วยศักดิ์ศรีและความภาคภูมิใจ ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกสาธารณะ ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวม เหนือผลประโยชน์ส่วนตน
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยการมีความกล้าหาญเชิงจริยธรรม และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงตรงปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๔) รับผิดชอบต่อคำพูด โดยพูดจริงทำจริง

ข้อ ๓ ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งต่อตนเองและผู้อื่น ไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ทรชนกและสำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบต่อตนเอง หน่วยงาน และประเทศชาติ ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์ใดๆจากการปฏิบัติหน้าที่
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละผลประโยชน์ส่วนตนเพื่อผลประโยชน์ส่วนรวม
- (๓) มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ด้วยความเสียสละ อุทิศตน ไม่เอาเปรียบผู้ร่วมงานและหน่วยงาน
- (๔) มีความรับผิดชอบต่อข้อผิดพลาดในการกระทำของตนเอง

ข้อ ๔ ความโปร่งใสตรวจสอบได้

ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เปิดเผย และมีเหตุผล ด้วยความบริสุทธิ์ใจ พร้อมรับการตรวจสอบ ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยรักษาผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่างๆ ภายในขอบเขตของกฎหมาย
- (๓) มีความพร้อมในการรับการตรวจสอบและรับผิดชอบต่อ การตัดสินใจและการกระทำ
- (๔) ไม่แสวงหาประโยชน์จากตำแหน่ง อำนาจหน้าที่ไม่ว่าจะรูปแบบใดๆ

/- ข้อ ๕ การไม่เลือก...

ข้อ ๕ การไม่เลือกปฏิบัติ

ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และปราศจากอคติ ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเสมอภาคเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชา จรรยาบรรณวิชาชีพอย่างมืออาชีพ
- (๔) ให้บริการด้วยความรวดเร็วและทั่วถึงประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย

ข้อ ๖ มีคุณธรรม จริยธรรม

ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พึงปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน
- (๒) ปฏิเสธระบบอุปถัมภ์และยึดหลักความถูกต้องในการปฏิบัติงาน
- (๓) ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่
- (๔) ยึดหลักความถูกต้องเที่ยงธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๗ มีจิตมุ่งบริการ

ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตมุ่งบริการ ดังนี้

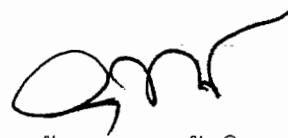
- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี
- (๒) ให้บริการแก่ทุกภาคส่วนด้วยจิตมุ่งบริการ
- (๓) ทำงานเป็นทีมและเป็นนักประสานงานที่ดี
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเอื้ออาทรต่อผู้ร่วมงานและผู้มารับบริการ

ให้ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้นโดยครบถ้วน การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันไม่ใช่ความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

อนึ่ง ให้ลูกจ้าง พนักงานราชการ และบุคลากรประเภทอื่นของข้าราชการสำนักงาน ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ถือปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการสำนักงาน ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ นี้ โดยอนุโลม

ทั้งนี้ ให้หน่วยงาน ผู้บังคับบัญชา และข้าราชการ ปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการตาม ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๒

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒



(นายวัลลภ พลอยทับทิม)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ผู้อำนวยการกอง



(นายประสิทธิ์ มาลัยทาน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ